Pyramide der Prioritäten bei der Mitarbeiterführung

Arbeitsunterlage zum Überwinden von Engpässen die in Überzeugungen oder inneren Einstellungen ihren Ursprung haben.

Arbeitsanleitung:

Unsere Gedanken bestimmen unsere Handlungen und damit auch die Ergebnisse bzw. unsere Realität. Wenn wir unsere Gedanken verändern, verändern wir dadurch auch unsere Realität. Alles was geschieht verursachen wir selbst.

Lesen Sie die Fragen Schritt für Schritt in Ruhe durch und beantworten Sie sie schriftlich. Machen Sie ruhig mehrer Durchgänge. Notieren Sie bitte spontan alles was Ihnen zur jeweiligen Frage einfällt.

Diesen Prozess können Sie immer dann durchlaufen, wenn Sie mit einer Situation nicht zufrieden sind.

Sie können nichts falsch machen.

Achten Sie jedoch auf Erkenntnisse, die sich während der Beantwortung der Fragen ergeben. Diese persönlichen Erkenntnisse sind der Beginn von Veränderungen die dann zu neuen Realitäten / Ergebnissen führen und somit zur Verbesserung der Situation.

Pyramide der Prioritäten bei der Mitarbeiterführung

1. Was ist der Hauptzweck weshalb Sie Mitarbeiter haben?

Was ist das Hauptziel?

Was wollen Sie gemeinsam erreichen?

Was wollen Sie dazu beitragen?

Was versuchen Sie zu sein und zu tun – für sich und andere?

2. Wie definiere Sie sich letztendlich selbst als Führungskraft / Chef selber?

Welche Rollen erfüllen Sie?

Welche Metaphern verwenden Sie, um sich selbst zu beschreiben?

Was ist das Wesentliche dessen, was Sie wirklich sind?

3. Was schätze Sie in punkto Mitarbeiterführung bei Ihnen am meisten?

Welche **Ergebnis-Werte** streben Sie an?
Werte sind Gefühle die Sie begehren, wie z. B. Fröhlichkeit, Spaß, Erfolg etc.

-
-
-
-

Welche **Mittel-Werte** schätzen Sie am meisten.
Mittel-Werte sind Dinge, die Ihnen helfen, Ihre Ergebnis-Werte zu erreichen, d. h. diese Gefühle zu haben, wie z.B. Familie, Beziehungen, Erfolg, Karriere, Anerkennung.

-
-
-
-

4. Was sind Ihre innersten Überzeugungen, die bestimmen, wie Sie denken, wie Sie fühlen und wie Sie sich jeden Tag in Hinsicht mit dem Umgang mit Ihren Mitarbeitern verhalten?

5. Was sind Ihre langfristigen Strategiepläne, um in Übereinstimmung mit Ihrer Identität, Zielen, Werten und Überzeugungen zu leben?

6. Was sind Ihre vier Hauptziele im Bereich Personalführung für ein Jahr?

7. Was sind Ihre täglichen kurzfristigen Ziele, die Sie erreichen müssen, nicht nur um Ihre Jahresziele zu erreichen, sondern auch um in Übereinstimmung mit Ihrer Identität als Chef zu leben?

Pyramide der Prioritäten bei der Mitarbeiterführung

Was sind die einzigen Fehler, die Sie jetzt, da Ihr Plan feststeht, wirklich machen können?

Sie können die Sache als beiläufig betrachten.

Der Preis den Sie dafür bezahlen werden:

Schwere Reue und viel Geld.

Merksatz:

In den Momenten der Entscheidung, gestalten Sie Ihr Schicksal.

Was haben Sie gelernt? Welche neuen Erkenntnisse sind ihnen gekommen? Welche Ideen oder Konzepte haben Sie als Resultat davon entwickelt.

Warum verdienen Sie Ihren Traum?

Zur Erreichung welcher Resultate haben Sie sich verpflichtet? Welcher Wert wird entstehen?

Ziel	Wert
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

Was werden Sie jetzt tun?	Bis wann?

Warum wird es nicht passieren? (Macht des negativen Denkens).

Nennen Sie alle Gründe, die Sie am Umsetzen Ihrer Vorhaben hindern.

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.