



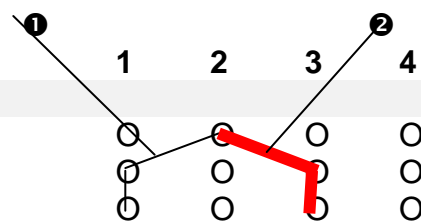
„Denk-Mal“ zur persönlichen Standortbestimmung als Chef

- ❶ Nehmen Sie einen Stift und bewerten Sie, wie wichtig Ihnen jede einzelne Aussage für Ihr Unternehmen ist.
1=sehr wichtig, 2=ziemlich wichtig, 3=eher unwichtig, 4=vollkommen unbedeutend.
- ❷ Nehmen Sie nun einen **dicken** Stift oder in einer **anderen** Farbe und bewerten Sie, wie umfassend Sie jede dieser Aussagen beherrschen bzw. umgesetzt haben.
1=vollkommen, 2=recht umfassend, 3=am Rande, 4= gar nicht.

Beispiel

1. Effektives Führen (Leadership)

- klare Zielsetzung in allen Bereichen
- Motivation der Mitarbeiter
- Vorbild in Leistung und Qualität



An diesem Soll-/Ist-Profil lesen Sie ab, wie gut Ihr Unternehmen strukturiert ist bzw. wo Defizite zukünftig zu beheben sind..

	1	2	3	4
1. Effektives Führen (Leadership)				
• klare Zielsetzung in allen Bereichen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Motivation der Mitarbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Vorbild in Leistung und Qualität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Definition				
• Vision/Unternehmensphilosophie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• spezifischer Plan zur Zielerreichung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Kommunikation				
• alle müssen wissen was das Ziel ist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• das ganze Team muß gern daran teilhaben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• persönlicher Nutzen der Zielerreichung für die Mitarbeiter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Demonstrieren				
• jedes Mitglied der Organisation kennt seine Aufgabe genau	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• jedes Mitglied der Organisation weiß wie die Aufgaben zu erledigen sind	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• die Führungskräfte sind in der Lage die Mitarbeiter in den kritischen Bereichen zu trainieren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



	1	2	3	4
5. Aktivieren und sich beteiligen				
• herausragende Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Führungskräfte geben ein Beispiel für				
- Arbeitsmoral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Einsatz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
- Qualität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-				
(Die Mitarbeiter eines Unternehmens zeigen nur in dem Masse Hingabe und Einsatz wie die Führungskraft).				
6. Delegieren				
• Großartige Führungskräfte ermächtigen die Mitglieder ihres Teams auf allen Ebenen Entscheidungen zu treffen. (Das erlaubt der Führungskraft, sich auf wichtigere Dinge zu konzentrieren und stärkt gleichzeitig das Selbstbewußtsein der Mitarbeiter).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Messen / Controlling				
• Eine Führungskraft muß immer wissen, was in der Organisation läuft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Es müssen effektive Messinstrumente geschaffen werden, um alle Leistungsfaktoren kontrollieren zu können	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Beschleunigen				
• Führungskräfte müssen in der Lage sein, die Fortschritte des Unternehmens in Richtung Visions- und Zielverwirklichung der Organisation zu beschleunigen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Die Führungskraft muss ständig bestehende Pläne verbessern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Mitarbeiter auszeichnen, die gute Leistungen vollbracht haben und	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• diejenigen zu trainieren, die momentan nicht die erwartete Leistung bringen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Die Aufgabe einer Führungskraft besteht darin, ständig schnellere und bessere Wege zu finden, mehr zu erreichen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Feiern				
• Eine Führungskraft muss Ihr Team kontinuierlich jung und lebendig halten und bedeutungsvolle Erfolge feiern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Dies sind die nächsten Umsetzungsschritte, die ich plane:

Dies sind Fragen, die ich mir zu den einzelnen Schritten stelle:



Dran denken:

Bemerken, wenn ein Ziel erreicht ist ... Sich verdientes Lob aussprechen ... Und sich darüber freuen ... vielleicht sogar feiern ...

Wer Formel 1 Weltmeister werden will (oder wer viel verdienen will) muß in allen Bereichen der Beste sein.

Das F1-Team braucht:

- den besten Fahrer
- das beste Auto
- die beste Strategie
- die besten Techniker

usw.

Ist diese Kette nur an einer Stelle unterbrochen, sind die Chancen auf den Titel weg. Jüngstes Beispiel ist die lockere Schraube im Bremssystem von Schumachers Ferrari.

Eine Firma muß auch in allen Bereichen TOP sein, damit sie langfristig und dauerhaft am Markt erfolgreich ist und ständig wächst. In der heutigen Zeit mit den rasanten Veränderungen kann sich keine Firma Mittelmäßigkeit leisten. Der Preis der dafür gezahlt werden muß ist viel zu hoch, als der Aufwand für ständige Verbesserung in allen Bereichen.

Kein ehrgeiziger Sportler will immer in der Kreisklasse spielen. Dort ist die Belohnung zu gering.

Noch eine kleine Übung zum Schluß.





Ihre langfristigen Vorteile einer Veränderung.

Wichtig: Nehmen Sie sich ca. ¼ Std Zeit dafür.

1. Schreiben Sie einmal alle **Vorteile** für Sie persönlich auf, die Sie hätten, wenn es bei Ihrer Handelsvertretung in allen Bereichen sehr gut vorwärts gehen würde. Denken Sie dabei an folgende Bereiche:

- A. Privat(Familie, Hobby, Freunde, Gesundheit, Kinder, Partnerschaft) _____

- B. Mitarbeiter _____

- C. Kunden _____

- D. Bank _____

- E. Wettbewerb _____

- F. Sonstiges _____

Beispiel:

- Harmonisches und glückliches Zusammenleben
- zufrieden und motiviert

- laufend neue Kunden

- sehr positives Verhältnis

- Sie sind immer 2 Schritte voraus.

2. Schreiben Sie nun alle **Vorteile** für Sie persönlich auf, die Sie hatten, **weil Sie noch nichts unternommen haben**. Denken Sie dabei an folgende Bereiche:

- A. Privat(Familie, Hobby, Freunde, Gesundheit, Kinder, Partnerschaft) _____

- B. Mitarbeiter _____

- C. Kunden _____

- B. Bank _____

- E. Wettbewerb _____

- F. Sonstiges _____

Beispiel:

- Mehr Zeit für die Familie
- keine unangenehmen Beurteilungsgespräche
- keine Mehrarbeit durch die Betreuung von neuen Kunden
- keine Kreditgespräche zur Finanzierung von Neuinvestitionen, wegen höherer Nachfrage
- keine erhöhten Anstrengungen



3. Schreiben Sie einmal alle langfristigen **Nachteile** für Sie persönlich auf, **wenn Sie jetzt nichts ändern**.

A. Privat(Familie, Hobby, Freunde, Gesundheit, Kinder, Partnerschaft) _____

B. Mitarbeiter _____

C. Kunden _____

B. Bank _____

E. Wettbewerb _____

F. Sonstiges _____

Beispiel

- vermehrt Gesundheitsrisiken verursacht durch Stress
- Leistungspotentiale werden nicht voll ausgeschöpft
- keine Altersversorgung
- Verlust von Kunden
- Probleme bei der Liquidität bei sinkenden Umsätzen/Gewinnen
- Der Mitbewerber hat häufiger und schneller neue Produkte

Entscheiden Sie! Stillstand oder Veränderung

Machen Sie eine Liste der wichtigsten Personen, die Ihnen helfen können, daß Sie Ihre Ziele erreichen.

Name	Telefon
1. _____	_____
2. _____	_____
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____

Wissenschaftliche Untersuchungen haben es ans Licht gebracht. Wer etwas verändern will und mit dem ersten Schritt länger als **72 Stunden** wartet, wird nicht mehr damit anfangen.

Ihre Zeit läuft ab JETZT.

